

UCHWAŁA NR 1925/40/2026
KRAJOWEJ RADY BIEGŁYCH REWIDENTÓW
z dnia 28 lipca 2026 r.

**w sprawie zmiany Wytycznych organizacyjno-metodycznych
obligatoryjnego doskonalenia zawodowego dla biegłych rewidentów w 2026 r.**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (t.j. Dz.U.2025.1891 ze zm.) Krajowa Rada Biegłych Rewidentów uchwala, co następuje:

§ 1. W Wytycznych organizacyjno-metodycznych obligatoryjnego doskonalenia zawodowego dla biegłych rewidentów w 2026 r., stanowiących załącznik do uchwały Krajowej Rady Biegłych Rewidentów nr 1236/26a/2025 z dnia 4 lipca 2025 r. w sprawie wytycznych organizacyjno-metodycznych do obligatoryjnego doskonalenia zawodowego dla biegłych rewidentów w 2026 roku, zmienionej uchwałami Krajowej Rady Biegłych Rewidentów nr 1345/29/2025 z dnia 30 września 2025 r., nr 1638/34/2026 z dnia 27 stycznia 2026 r. oraz nr 1885/38/2026 z dnia 26 maja 2026 r., wprowadza się następujące zmiany:

1. pkt 17 otrzymuje brzmienie:

„17. W trosce o stworzenie odpowiednich warunków do nauki oraz ze względu na efektywność, w szkoleniach wykładowo-warsztatowych oraz w szkoleniach warsztatowych może uczestniczyć nie więcej niż 30 osób. Ilość uczestników takich szkoleń może ulec zwiększeniu o nie więcej niż 10% ponad limit osób, o którym mowa w zdaniu poprzedzającym wyłącznie po uprzednim powiadomieniu o tym Krajowej Rady Biegłych Rewidentów. Szkolenia w formie wykładowej nie mają ograniczenia co do liczby uczestników.”

2. w rozdziale II „Tematyka obligatoryjnego doskonalenia zawodowego dla biegłych rewidentów w 2026 roku” w tabeli zawierającej tematy obligatoryjnego doskonalenia zawodowego (pkt 9) **dodaje się pozycję nr 26 o następującej treści:**

26	Ekosystem rzetelnej informacji finansowej. Odpowiedzialność. Oczekiwania. Oddziaływanie.	8	Rewizja finansowa
-----------	---	----------	--------------------------

3. po Module 25, **dodaje się Moduł 26 – w nawiązaniu do uchwały Krajowej Rady Biegłych Rewidentów nr 1790/37/2026 z dnia 28 kwietnia 2026 r. – o następującej treści:**

„Moduł 26

Ekosystem rzetelnej informacji finansowej. Odpowiedzialność. Oczekiwania. Oddziaływanie.

Podstawowe cele szkolenia (w tym oczekiwane efekty kształcenia):

- Celem szkolenia jest przedstawienie mechanizmów funkcjonowania ekosystemu rzetelnej informacji finansowej oraz odpowiedzialności jego poszczególnych uczestników: osób sporządzających sprawozdania finansowe, organów nadzoru wewnętrznego, biegłych rewidentów, organów nadzoru publicznego i ustawodawcy.
- Szkolenie powinno umożliwić uczestnikom zrozumienie wzajemnych zależności pomiędzy jakością procesów sprawozdawczych w jednostce, skutecznością ładu korporacyjnego, jakością audytu, działaniami organów nadzoru oraz odpowiednimi ramami regulacyjnymi.

- Celem szkolenia jest podniesienie świadomości biegłych rewidentów z zakresie źródeł i uwarunkowań jakości informacji finansowej, rozwinięcie umiejętności identyfikowania czynników wpływających na ryzyko istotnego zniekształcenia, pogłębienie zrozumienia roli dwustronnej komunikacji pomiędzy biegłym rewidentem a kierownictwem jednostki, rada nadzorcą lub innymi osobami sprawującymi nadzór, a także podniesienie wiedzy i umiejętności biegłych rewidentów w zakresie komunikacji z osobami sprawującymi nadzór oraz organami nadzoru.

Czas trwania szkolenia

- Szkolenie zaprojektowane zostało na 8 godzin z bloku rewizja finansowa.

Zakres tematyczny zajęć

- Zakres szkolenia powinien obejmować zagadnienia związane z odpowiedzialnością podmiotów uczestniczących w sporządzaniu, nadzorowaniu i badaniu informacji finansowej. Należy omówić znaczenie kontroli wewnętrznej, ładu korporacyjnego, nadzoru publicznego oraz regulacji prawnych dla jakości sprawozdawczości finansowej i audytu. Należy uwzględnić rolę zarządów, rad nadzorczych, komitetów audytu, biegłych rewidentów, KNF, PANA oraz ustawodawcy. Zakres szkolenia powinien ponadto obejmować kierunki rozwoju zawodu biegłego rewidenta, w szczególności kompetencje przyszłości, wykorzystanie nowych technologii, zawodowy osąd, zawodowy sceptycyzm oraz niezależność.
- Organizator szkolenia odpowiada za opracowanie szczegółowego zakresu tematycznego i jego przedstawienie w ofercie szkoleniowej.
- Szkolenie powinno zakończyć się sprawdzianem wiadomości.

Forma prowadzenia zajęć

- Szkolenie wykładowe.

Przykładowa literatura

- Ustawa z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym. (t.j. Dz.U.2025.1891 ze zm.);
- Ustawa z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (t.j. Dz.U.2026.522 ze zm.);
- Ustawa z dnia 21 lipca 2006 r. o nadzorze nad rynkiem finansowym (t.j. Dz.U.2026.935);
- Krajowe standardy badania;
- Międzynarodowy Kodeks etyki zawodowych księgowych (w tym Międzynarodowe Standardy Niezależności) Rady Międzynarodowych Standardów Etyki dla Księgowych, przyjęty uchwałą nr 207/7a/2023 Krajowej Rady Biegłych Rewidentów z dnia 17 grudnia 2023 r. w sprawie ustanowienia zasad etyki zawodowej biegłych rewidentów (ze zm.).”

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

P r e z e s

Krajowej Rady Biegłych Rewidentów

Kamil
Jesionowski

Elektronicznie
podpisany przez Kamil
Jesionowski

K a m i l J e s i o n o w s k i